



Ministerio de Hacienda

San Salvador, 31 de agosto de 2015

Despacho Ministerial

Asunto: Creación de la Unidad de Género del  
Ministerio de Hacienda.

**HOY SE HA EMITIDO EL ACUERDO QUE DICE:**

"No. 1070, San Salvador, 31 de agosto de 2015, el Órgano Ejecutivo en el Ramo de Hacienda,

**CONSIDERANDO:**

- I. Que mediante Decreto Legislativo No. 645 de fecha 17 de marzo de 2011, publicado en el D.O. Número 70, Tomo 391, del 08 de abril de 2011, se crea la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres.
- II. Que el Art. 9 Alcance del Principio de Transversalidad de la Ley de Igualdad, Equidad y Erradicación de la Discriminación contra las Mujeres, establece que: "En cumplimiento de compromisos regionales e internacionales contraídos por el estado en Materia de políticas de igualdad y erradicación de la discriminación, la instituciones del Estado deberán integrar los Principios de Igualdad y No Discriminación en todas las políticas, normativas, procedimientos y acciones desarrolladas en el ejercicio de sus respectivas competencias, por lo que están obligados por tales compromisos, a aplicar la estrategia metodológica de transversalidad del enfoque de género".
- III. Que en el literal "e)" del Art. 11 De la Coordinación de las Instituciones del Estado, de la misma Ley, se menciona que el ISDEMU, como organismo rector, velará por el cumplimiento de la aplicación de la transversalidad de los Principios Rectores de esta ley, de la coordinación entre las instituciones y de la formulación y evaluación de los Planes de Igualdad; por lo que deberá gestionar y proporcionar apoyo técnico para el establecimiento de Unidades de Género en las diferentes instituciones del Estado, para el logro de un funcionamiento coordinado en relación al cumplimiento de dicha Ley.
- IV. Que en el Plan Quinquenal de Desarrollo 2014-2019 en el apartado "C. Lineamientos generales para incorporar los enfoques transversales del PQD 2014-2019 a las políticas públicas", en la parte correspondiente a los lineamientos mínimos para garantizar que las instituciones de gobierno incorporen los enfoques transversales (género, derechos humanos y ciclo de vida) y brinden atención a los grupos prioritarios, se establece que "Todas las instituciones del sector público deben cumplir los compromisos en materia de igualdad y no discriminación hacia las mujeres para lo cual, entre otras acciones, deben crear unidades de género y adecuar la normativa y los mecanismos de participación."
- V. Que con el objeto de dar cumplimiento a lo establecido en los considerandos anteriores, el Despacho Ministerial ha determinado designar a una instancia responsable de coordinar la aplicación de la estrategia metodológica de transversalidad del enfoque de género en el Ministerio de Hacienda.

POR TANTO: El Órgano Ejecutivo en el Ramo de Hacienda;



*[Firma manuscrita]*



Ministerio de Hacienda

ACUERDA:

- 1) Crear a partir de esta fecha, la Unidad de Género del Ministerio de Hacienda, la que tendrá una dependencia jerárquica de la Dirección General de Administración; en vista de que ésta, por medio de la Dirección de Recursos Humanos maneja variables que describen las características y condiciones laborales referidas al personal institucional para identificar brechas de género, tales como: normas, reglamentos y procedimientos de gestión institucional y gestión de personal, cultura institucional, clima laboral, descripciones de puestos, tareas y responsabilidades asignadas en la estructura institucional, procesos y funciones y facilitar la igualdad de oportunidades para todas y todos, que son elementos importantes para la formulación de la Política Institucional de Igualdad y No Discriminación.
- 2) La Unidad de Género del Ministerio de Hacienda, contará con una estructura organizativa, con la asignación del recurso idóneo y necesario, equipamiento y asignaciones presupuestarias y tendrá las siguientes funciones básicas:
  - a) Facilitar y asesorar la formulación del Plan Institucional de Igualdad y No Discriminación, la Política Institucional de Igualdad y su plan de acción.
  - b) Facilitar y asesorar a la institución para la incorporación del Principio de Igualdad y No Discriminación en todo el quehacer institucional.
  - c) Monitorear el cumplimiento de los compromisos institucionales establecidos en el Plan Institucional de Igualdad y No Discriminación, la Política Institucional de Igualdad y su plan de acción y en la Ley de igualdad, equidad y no discriminación contra las mujeres.
  - d) Facilitar procesos de sensibilización, capacitación y formación del personal institucional en temas relacionados.
  - e) Las funciones que la institución considere necesarias de acuerdo a sus competencias y mandatos institucionales.
- 3) Todas las Dependencias del Ministerio de Hacienda, serán responsables de proporcionar oportunamente a la Unidad de Género, la información necesaria para el debido cumplimiento de sus funciones, en el marco de lo establecido en los Considerandos de este Acuerdo.
- 4) El presente Acuerdo entrará en vigencia a partir del día de su aprobación.

COMUNÍQUESE. El Ministro de Hacienda (f) CECáceres."

El que transcribo a usted para su conocimiento y efectos legales consiguientes.

DIOS UNIÓN Y LIBERTAD



Roberto de Jesús Solórzano Castro  
VICEMINISTRO DE HACIENDA