

# Ministerio de Hacienda de El Salvador

## HOJA TECNICA DEL PROYECTO

---

### 1. Información General

#### 1.1. Nombre del proyecto:

<b>P8. Profesionalización del Recurso Humano del Ministerio de Hacienda</b>
-----------------------------------------------------------------------------

#### 1.2. Dirección / División Responsable:

<b>Dirección General de Administración</b>
--------------------------------------------

#### 1.3. Objetivo(s) estratégico(s) según PEI al cual contribuye el proyecto:

Objetivo Estratégico PEI
OE5. Incrementar la efectividad operativa institucional.

#### 1.4. Objetivo(s) de desempeño(s) e Indicador(es) según PEI al cual contribuye el proyecto:

Objetivo Desempeño PEI	Indicador	Ficha de Indicador No.
OD5.1 Incrementar la competencia técnica del recurso humano del Ministerio de Hacienda.	ID5.1.1.Resultado de la evaluación del proceso de transferencia y aplicación de los conocimientos recibidos en los procesos de formación	

#### 1.5. Cooperante(s) que apoya(n) el Proyecto:

Cooperante(s)
Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID-FPEMP).
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).
Agencia Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ).

### 2. Perfil del Proyecto

#### 2.1. Justificación

En el marco del proceso de Modernización que se desarrolla a nivel del Órgano Ejecutivo de El Salvador, se hace necesario desarrollar las competencias técnicas del personal de las diferentes Direcciones Generales del Ministerio de Hacienda, de tal manera que se pueda fortalecer la capacidad de gestión, contribuyendo de esta manera a la facilitación del cumplimiento de los objetivos institucionales.
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 2.2. Objetivos

Objetivos
Analizar los perfiles y competencias de los puestos tipo de las áreas especializadas.
Identificar y definir competencias.
Elaborar el mapa y catalogo de competencias técnicas.
Actualizar los perfiles de puesto, con base a las nuevas competencias.
Formular el Plan de Desarrollo de Carrera para el personal técnico.
Definir y ejecutar el Plan de Formación Integral para el Recurso Humano Técnico del Ministerio de Hacienda.

## 2.3. Productos

Producto	Descripción
Perfiles de puestos con competencias incorporadas.	En los perfiles de puestos de trabajo se adicionan las competencias definidas por la consultoría contratada.
Malla curricular construida para cada Dirección General.	Producto de la elaboración de las mallas curriculares para las Direcciones Generales, se contará con planes de formación a la medida de las necesidades reales del recurso humano técnico.
Determinación de brechas existentes entre las competencias actuales versus las competencias requeridas.	Se realizará prueba piloto en una Dirección General, para validar el proceso y extenderlo al resto de Direcciones Generales.

## 2.4. Beneficiarios

Beneficiario
Personal técnico de las Direcciones Generales de Impuestos Internos, Aduanas, Presupuesto y de Tesorería, siendo extensiva esta metodología al resto de Direcciones y Unidades del Ministerio de Hacienda.

## 3. Cronograma de actividades

Fases	Actividades	Fecha Estimada	
		Inicio	Final
Inicio	Incorporar en perfiles de puestos el componente de competencias técnicas.	Enero/2013	Marzo/2013
	Construcción de Descriptores de módulos para la Currícula.	Enero/2013	Junio/2013
Ejecución	Prueba piloto de determinación de brechas con base a perfiles por competencias.	Enero/2013	Marzo/2013
	Ejecución de los módulos definidos en la malla curricular especializada.	Abril/2013	Diciembre/2015
Cierre	Evaluación de seguimiento del 20% de los temas ejecutados.	Julio/2013	Diciembre/2015